



Hierbij ontvang je de 3e routekaart van Rijnvicus. Deze keer bespreken we hoe je het beste naar vacatures kunt zoeken, hoe je een vacature kunt lezen ter voorbereiding op het schrijven van je motivatiebrief en waar op dit moment de kansen op werk liggen.

4 manieren om vacatures te zoeken

Om een goede vacature te vinden is het handig om te weten waar je deze het beste kunt zoeken. Wij geven je 4 manieren om vacatures te zoeken.

Social media

Voordat je je contacten op je social media account gaat benaderen is het goed om eerst te kijken naar je profielfoto's. Zorg dat deze uitstraalt hoe je op anderen over wil komen.

1. [LinkedIn](#): voeg iedereen toe aan je netwerk waar je zakelijk gezien een connectie mee hebt. Zet e-mailalerts aan bij passende zoekopdrachten voor vacatures.
 2. [Facebook](#): plaats een oproep bij vrienden om kenbaar te maken dat je werk zoekt en volg groepen zoals MijnBaanvinden (regio Alphen) of vacaturesbyjaimy Alphen a/d Rijn
-

en omgeving. Hier komen geregeld goede vacatures voorbij.

3. [Twitter](#): zoek op hashtags om passende vacatures te vinden. #vacatures #werk #beroep. En reageer op personen in je vakgebied om zichtbaar te maken dat je kennis hebt en je netwerk uit te breiden.

[Op werk.nl staan nog meer handige tips](#) om social media in te zetten bij solliciteren.

Vacaturebank

Schrijf je in op vacaturebanken om te reageren op vacatures. Voorbeelden van goede vacaturebanken zijn: [werk.nl](#) – [indeed.nl](#) – [jobrapido.nl](#) – [nationalevacaturebank.nl](#) – [monsterboard.nl](#) – [bijbaan.nl](#) – [stageenwerkinalphen.nl](#)

Stel een alert in zodat je berichten ontvangt als er nieuwe vacatures zijn. Zo hoef je niet iedere keer opnieuw je zoekcriteria in te voeren. Stel de zoekstraal zo breed mogelijk in om vacatures uit een wijde omgeving rondom je woonplaats te vinden.


Netwerken

70 % van de werkzoekenden vindt een baan via zijn of haar netwerk. Je kunt jouw netwerk in kaart brengen door op te schrijven met welke groepen mensen je in contact bent. Bijvoorbeeld de voetbalvereniging, familie, politieke partij, ouders op het schoolplein, kerk of moskee, ex-collega's of oude studievrienden. Je kunt jouw professionele netwerk offline en online (via [LinkedIn](#)) verder opbouwen.

Je netwerk is groter dan je denkt! De mensen die je benadert hebben namelijk ook allemaal een netwerk. Om je netwerk te laten weten dat je werk zoekt en een duidelijk beeld over jezelf achter te laten kun je gebruik maken van je [persoonlijke pitch](#). Deze kun je digitaal laten zien. Via [carierretijger.nl](#) kun je meer lezen over het inzetten van je netwerk.

Werkgeversservicepunt


Het werkgeversservicepunt van Rijnvicus ondersteunt jou in het vinden van een baan. De werkgeversadviseurs hebben veel contacten met bedrijven in de regio en zijn er om jou voor te stellen op passende vacatures.

 **Opdracht 1:** Breng voor jezelf je netwerk in kaart, laat iedereen weten dat je werk zoekt en vraag hen om voor je mee te kijken.

Vacature analyseren

Voordat je daadwerkelijk gaat solliciteren is het goed om een duidelijk beeld te krijgen over de functie, het bedrijf en cultuur.

Beantwoord volgende vragen en schrijf ze op om een goed overzicht te krijgen.

 **Opdracht 2:** Analyseer 1 vacature aan de hand van 4 onderstaande vragen en stuur deze terug naar je participatiecoach.

- * Wie/wat is het bedrijf?
- * Wat gebeurt er in het bedrijf? (Bijvoorbeeld nieuws over het bedrijf).
- * Welke diensten levert het bedrijf?
- * Wat vragen ze precies in de vacature?

Wat bedoelen ze in de vacature en wat hebben zij nodig:

* Functie-eisen: er zijn verschillende functie-eisen, namelijk harde en zachte eisen. Een harde eis is bijvoorbeeld specifieke vakkennis en een diploma. Een zachte eis is bijvoorbeeld een competentie. Vaak wordt een zachte eis benadrukt met het woordje pre erachter. Dit betekent dat

Kansen op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt ziet er nu heel anders uit dan een paar weken geleden. Door de coronacrisis valt er in de ene sector het werk stil én is in een andere sector de behoefte aan personeel gegroeid.

Op dit moment is er in onze regio de meeste kans op werk in de (thuis)zorg en het groen.

Dus draag je graag je steentje bij in de zorg of werk je graag met je handen en in de buitenlucht? Laat het je participatiecoach/werkgeversadviseur weten!



Wij verwachten straks meer kans op werk in de volgende sectoren:

- Bouw
 - Verkeersregelaars
 - Chauffeurs en bezorgers (groot rijbewijs)
 - Techniek
 - Horeca
 - Vakantieparken
-

het een wens is, maar geen vereiste.

- * Functieomschrijving.
- * Soort dienstverband: parttime/fulltime.
- * Vaardigheden, kwaliteiten/competenties.
- * Bedrijfsprofiel.
- * Gewenste werkervaring en/of opleiding.

Heb je niet het gewenste aantal jaren werkervaring? Solliciteer en motiveer waarom jij denkt dat je met bijvoorbeeld je competenties en persoonlijkheid brengt wat zij zoeken.

Inschrijven uitzendbureaus

Om de kansen op een baan te vergroten raden wij je aan om je in te schrijven bij de volgende uitzendbureaus. Wanneer je hier een profiel hebt aangemaakt weet het uitzendbureau je te vinden als er een passende vacature voor jou is. Zorg dat je goed op het netvlies blijft bij je contactpersoon van het uitzendbureau door af en toe wat van je te laten horen.

 **Opdracht 3:** Schrijf je in bij minimaal 4 van de onderstaande uitzendbureaus:



[Tempo Team](#)

[Ruimbaan](#)

[Randstad](#)

[Luba](#)

[Storm](#)

[Actief werkt](#)

[Apics Flexjobs](#) – voor werk in de logistiek

[Tops personeelsdiensten](#) – voor werk in het groen

Tips of suggesties voor deze routekaart? Laat het ons weten via info@rijnvincus.nl



Website



Email



LinkedIn
